

POLITICA PER LA SICUREZZA

FONDERIA MARINI S.r.l.

Fonderia Marini S.r.l. considera la persona quale elemento fondamentale e imprescindibile per la crescita e il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Fonderia Marini S.r.l si impegna, non solo a prevenire gli infortuni e le malattie professionali, ma a promuovere la tutela del benessere fisico, mentale e sociale dei lavoratori. Allo scopo l'Alta Direzione implementa e mantiene attivo un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sui Luoghi di lavoro (SGSSL) conforme alla norma **ISO 45001:2018**.

Fonderia Marini S.r.l si impegna pertanto a:

- a) garantire la rispondenza del proprio SGSSL ai requisiti previsti dalle norme e dalle Linee guida di riferimento;
- b) eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro
- c) mantenere la conformità dei processi aziendali a tutte le prescrizioni legali ed alle altre prescrizioni applicabili in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- d) perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni in materia di salute e sicurezza attraverso lo sviluppo di adeguate risorse umane, finanziarie ed organizzative;
- e) mantenere attivo un canale di comunicazione in materia di salute e sicurezza, sia all'interno dell'azienda che con l'esterno, in modo da soddisfare la tutela della collettività e delle parti interessate e garantire la cooperazione e il coordinamento con fornitori ed appaltatori;
- f) stabilire obiettivi e traguardi coerenti con la Politica Aziendale e garantirne la sua diffusione a tutti i livelli dell'organizzazione ed all'esterno;
- g) coinvolgere e consultare i lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza, con l'obiettivo di definire e rispettare i programmi di miglioramento stabiliti e far crescere l'impegno, ad ogni livello della realtà aziendale, nel perseguire gli obiettivi identificati;
- h) concentrare gli sforzi affinché ciascun lavoratore integri in modo sistematico, nelle attività quotidiane legate alla propria mansione, approcci e comportamenti sicuri che concorrano a completarne il profilo professionale;
- i) **mantenere attivo il sistema di gestione della sicurezza appropriato allo scopo, alle dimensioni e al contesto aziendale e alla natura dei rischi e delle opportunità spendendo tempo e risorse**, e a richiedere l'obbligo del rispetto di tutte le norme in materia salute e sicurezza con particolare attenzione all'uso e alla cura dei DPI forniti in dotazione, con la possibilità di sanzionare coloro che non rispettano le procedure aziendali.
- j) Ridurre in maniera significativa il numero di infortuni e malattie professionali e a migliorare in modo continuativo la gestione del sistema e le sue prestazioni

La Politica Aziendale viene periodicamente riesaminata sulla base di nuovi intendimenti della Direzione e/o di cambiamenti significativi a livello dell'organizzazione e **costituisce un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi del SSL**.